

Цель организации Центра — создание благоприятных условий для проведения совместных научно-исследовательских работ и подготовки кадров высокой квалификации для геомеханики, механики деформируемого твёрдого тела, горного породоведения, горной и строительной геотехнологии, обогащения полезных ископаемых, геодезии и маркшейдерии, горного и строительного машиноведения и научного приборостроения с глубокими теоретическими знаниями в области наук о Земле, математики, механики, физики, химии, экономики, владеющих современными методами научных исследований и передовыми информационными технологиями, обладающих специальными знаниями и навыками в геомеханике, геофизике, технологиях добычи и переработки полезных ископаемых, горного и строительного машиноведения, аэрокосмическом мониторинге геопроцессов. Ныне в составе ГНОЦ — шесть крупнейших вузов Новосибирска, образовательные и отраслевые учреждения Кузбасса, Казахстана, Киргизии и Ляонинский технический университет из Китая.

Секретарь-референт приемной Н.В. Капустина напоминает о назначенной директором встрече с помощником по подготовке научных кадров О.Я. Тарасовой. Подлежит обсуждению непростой вопрос трудоустройства аспирантов, заканчивающих обучение в этом году.

Немного статистики: за всё время существования аспирантуры через неё прошли около 500 человек, в том числе более сотни нынешних сотрудников института, 33 человека стали победителями действующего с 2006 года конкурса «Лучший аспирант ИГД СО РАН».

Привлечение молодежи в аспирантуру — главная забота специалистов института, работающих на выпускающих кафедрах вузов-партнёров, в том числе по ГНОЦ. Все преференции, предоставляемые аспирантам администрацией института (обеспечение иногородних жильём, зачисление на ставки в лаборатории, возможность участия в выполнении научных исследований, интеграционных проектов, публикации работ, участие в региональных конкурсах и конкурсах СО РАН и РАН), формируются под неустанным контролем Виктора Николаевича и предоставляются только успешно обучающимся. В помощь аспирантам институты «городского куста» создан кабинет иностранных языков, оборудованный современной оргтехникой и необходимым программным обеспечением.

Проблема поиска ставок молодым встаёт перед администрацией института не первый год. С одной стороны, количество научных ставок было ограничено при реализации пилотного проекта в РАН, с другой — привлечение в науку молодёжи невозможно без сохранения в штате выпускников аспирантуры. Каждый раз приходится «входить в воду, не замочив ноги». Да, в прошлом году немного помогли «президентские» ставки. А как быть сегодня? Брать молодых на «ненаучные» ставки, на «внебюджет» или того хуже, отпускать их в свободное плавание? Но разве для этого мы их растили? Принципиальная позиция директора здесь такова: использовать все имеющиеся методы. К отмеченным выше можно добавить «использование внутренних резервов», то есть избавление научных коллективов от явного «балласта», и системное решение вопроса «наверху», что отменяется в «Заключении» по каждой комплексной проверке.

Беседу прерывает телефонный звонок. Мгновенно всё внимание директора концентрируется на голосе старшего коллеги из Горного института Кольского научного центра РАН академика Николая Николаевича Мельникова. Разница в возрасте директоров не мешает работе: демонстрируя уважительное отношение ученика к учителю, Виктор Николаевич на

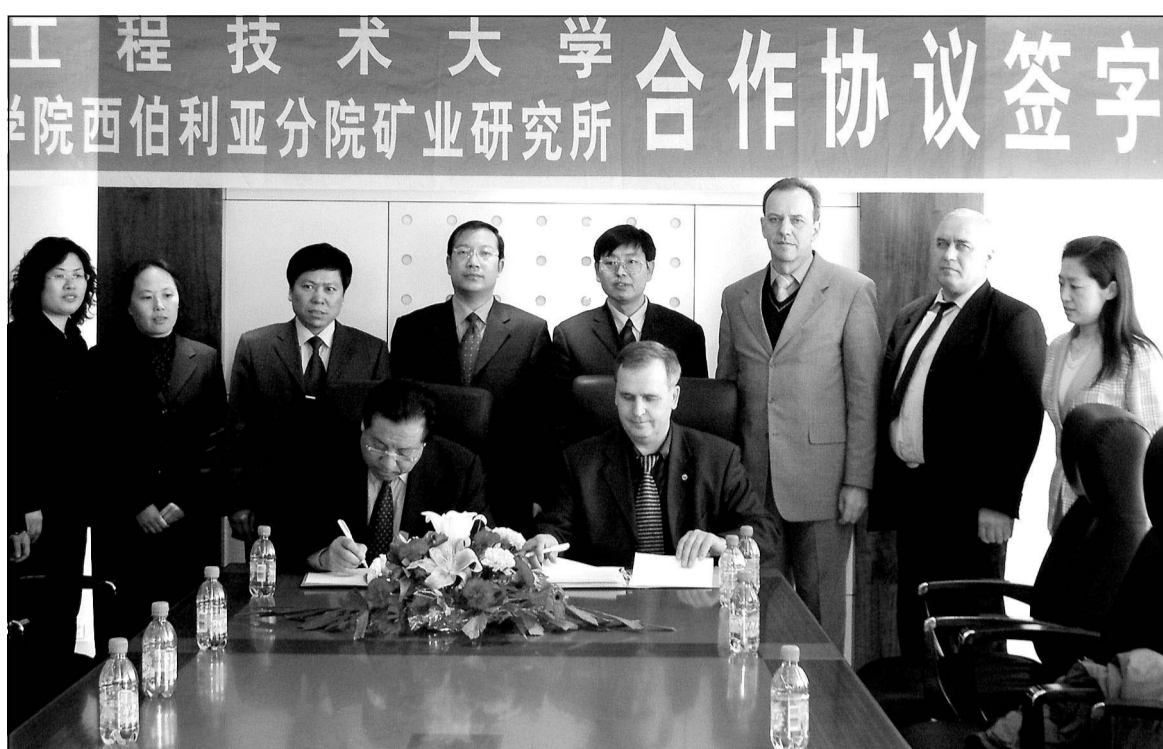
равных участвует в решении вопросов, одинаково значимых как для учёных Кольского полуострова, так и для сибиряков. Произшедшая по разным причинам за последнее пятилетие ротация кадров в руководстве горных институтов (все директора горных институтов, кроме упомянутого академика Н.Н. Мельникова, — «молодые» для этой должности горняки и геомеханики) не помешала проведению единой политики в области развития горных наук. Собираясь каждые полгода на площадках разных институтов, директора тратят своё драгоценное время не на праздные разговоры о погоде и международных новостях — они скрупулезно и доброжелательно проводят «инвентаризацию» научных идей в каждом из институтов-партнёров по самым важным направлениям горной науки, поддерживая друг друга и словом, и делом — организуют совместные исследования в рамках интеграционных проектов, проектов и программ РАН, а теперь и технологической платформы «Твёрдые полезные ископаемые».

Полчаса перерыва, и в приёмной Виктора Николаевича снова людно. Насущные проблемы пришли обсудить с главным редактором журнала «Физико-технические проблемы разработки полезных ископаемых» (ФТПРПИ) его ответственный секретарь д.т.н. В.М. Серяков и зав. редакцией В.Н. Валиева.

Созданный более полувека назад одним из основателей геомеханики, института и Сибирского отделения чл.-корр. АН СССР Т.Ф. Горбачёвым первый академический журнал по горной тематике, обогащённый теоретическими разделами при следующем главном редакторе — академике Е.И. Шемякине, сохранивший в эпоху перестройки и расширивший авторскую аудиторию за счёт выпуска английской версии при академике М.В. Курлене, ныне ФТПРПИ (Journal of Mining Science) — единственный академический журнал горного профиля, тематические разделы которого дают развёрнутую картину современного состояния горной науки.

Заняв пост главного редактора журнала в 2003 году, Виктор Николаевич добавил разделы, отражающие современное состояние горной науки, постоянно привлекает к работе в редколлегии отечественных и иностранных (Германия, Польша, Австрия, Китай) специалистов высочайшей квалификации, приглашает к публикации в журнале всех, чьи исследования способны открыть новые горизонты горной науки. Главная черта современного развития журнала — увеличение объёма и периодичности выпуска. Ни для кого не секрет, что сегодня финансирование выпуска научных изданий из бюджета СО РАН ограничено. И здесь Опарин нашёл разумный и эффективный ход: на одной из встреч директоров горных институтов «без галстуков» предложил расширить финансирование за счёт привлечения внебюджетных средств партнёров с предоставлением им преференций по количеству публикуемых статей и более частого выпуска специализированных номеров журнала.

Рост публикационной активности, безусловно, способствует расширению международного сотрудничества. Оно развивается также и через участие сотрудников института во многочисленных международных конференциях, выставках, семинарах, которые становятся источниками новых научных связей, закрепляемых потом в договорах о сотрудничестве. И здесь главную роль играет авторитет и научные достижения В.Н. Опарина не только как директора, но как крупного учёного-геомеханика. Виктор Николаевич — сопредседатель или член оргкомитетов многих ежегодно проводимых в России и за рубежом научных конференций, семинаров, симпозиумов и конгрессов (Китай, Тайвань, Австралия, Германия, Киргизия, Казахстан, Украина и др.).



Так, многолетнее сотрудничество с китайскими коллегами из Ляонинского технического университета, Ассоциации геоинженерии и инженерии Китая, специалистами по проблеме безопасности отработки угольных месторождений КНР перешагнуло этап эпизодических встреч: руководители договорились о проведении очередного в Китае и в России международной конференции по проблеме нелинейных геомеханико-геодинамических процессов при разработке полезных ископаемых на больших глубинах. Первая конференция, инициируемая китайскими учёными, к сожалению, активнее нас использующими открытые нами закономерности (в частности, явление зональной дезинтеграции), состоялась в Пекине в 2011 году, следующая планируется в Новосибирске в июле 2012 года. Основная её цель — обсуждение результатов современных теоретических и экспериментальных исследований в области нелинейной геомеханики для обеспечения более безопасного ведения горных работ, более полного извлечения полезных ископаемых из земных недр. Подобного рода связи развиваются и с другими университетами стран ближнего и дальнего зарубежья.

Сам уроженец Забайкалья, Виктор Николаевич уделяет большое значение его развитию. Понимая, что в регионе с успехом могут быть применены новые технологии и оборудование, созданные в институте, он давно обдумывал стратегию включения интеллектуального потенциала региона в сферу научного влияния ИГД.

Заинтересованность губернатора Р.Ф. Генятулина, поддержка и активное участие ректора Читинского государственного университета проф. Ю.Н. Резника, непосредственное участие СО РАН в лице председателя Отделения академика Н.Л. Добрецова, признавшего вместе с Объединённым учёным советом наук о Земле целесообразность подобного научного учреждения и выделившего на его создание три ставки научных сотрудников, сыграли свою роль — в июне 2007 года создан Читинский филиал ИГД СО РАН. Исследования его сотрудников включены в планы НИР Института горного дела.

На сегодняшний день в структуре филиала четыре лаборатории, 10 научных сотрудников (кандидатов и докторов наук), деятельность которых направлена на решение насущных проблем Забайкальского края. В основном исследования читинцев связаны с развитием таких направлений в горном деле как физико-химическая геотехнология (извлечение промышленно ценных компонентов на месте залегания руд или из техногенных образований) и обогащение. Работы выполняются в тесном сотрудничестве с лабораторией обогащения полезных ис-

копаемых и технологической экологии ИГД СО РАН (д.т.н. С.А. Кондратьев) и лабораторией подземной разработки рудных месторождений (д.т.н. А.П. Тапсиев). Одним из безусловных достижений Читинского филиала ИГД СО РАН стало создание комбинированной технологии разработки Удоканского месторождения медных руд. Неравнодушие В.Н. Опарина к развитию регионов Сибири не могло быть не замечено общественными организациями России. Сегодня Виктор Николаевич — вице-президент НП «Горнопромышленники России» по Сибирскому федеральному округу, сопредседатель Горного совета Сибирского федерального округа, член Высшего горного совета и Горной коллегии России, член Попечительского совета «Фонда содействия развитию горной промышленности и горных наук России» и один из учредителей Новосибирского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация содействия науке».

Директор В.Н. Опарин всегда уделяет внимание внутреннему климату и общественной значимости доверенного ему коллектива. Сотрудничает директор с Профсоюзным комитетом, Советом ветеранов, Советом молодых учёных. В этом году подписан новый Коллективный договор, который был принят не в одну и не сразу.

Под неустанным контролем В.Н. Опарина развивается база отдыха «Наука» на берегу Обского моря. Несколько лет назад была разработана концепция её развития, в которой проявилось постоянное и вполне оправданное стремление директора сделать её прибыльной, сохраняя при этом многочисленные преференции для различных категорий сотрудников ИГД СО РАН. На базе созданы хорошие возможности для семейного отдыха — новые уютные домики, оснащенные мебелью и оборудованные необходимыми бытовыми приборами, парковка, баня, спортивная площадка, пляж, любители рыбной ловли могут оставить свое судно в акватории базы. По факту базу пока нельзя назвать прибыльной, но её работники уже сейчас многое обустроили от средств, полученных от отдыхающих.

Как руководителя крупного учреждения Виктора Николаевича волнуют многие вопросы: и закрепление новой, разработанной «на вырост» структуры института, и эффективное использование имеющегося в наличии кадрового потенциала, и вопросы «внешней» политики... По существу, заботы не заканчиваются никогда — заканчиваются только очередной рабочий день.

На завтра у директора запланирована поездка на участок «Зелёная горка» — экспериментальную базу института, демонстрационную площадку опытных образцов приборов

и оборудования, созданных специалистами ИГД СО РАН как часть технопарка Академгородка.

Когда в 90-е годы Опытный завод СО РАН сдал позиции, а развитие машиноведческого направления невозможным было без создания опытных образцов «в железе», усилия дирекции были направлены на поддержание собственных механических мастерских, которые в настоящее время играют немалую роль в продвижении уникальных разработок специалистов-машиноведов. По инициативе Виктора Николаевича в 2008 году из директорского фонда был выделен миллион рублей на проведение конкурса исследовательских стендов. Подготовка и защита проектов проводилась на научных семинарах, работала комиссия высококвалифицированных экспертов, победители презентовали свои разработки на Учёном совете, а контроль выполнения осуществляла дирекция. В настоящее время большая часть результатов машиноведческого направлений получена именно на этих стендах.

План проведения встречи на «Зелёной горке» Виктор Николаевич обдумывает уже в машине по дороге домой, так как рабочего дня всегда не хватает, чтобы вместить все задумки энергичного директора, ежедневно принимающего ответственные решения.

Именно ответственность и организаторские способности можно выделить как главные черты В.Н. Опарина-директора. К ним следует добавить и общечеловеческие качества: прекрасное базовое университетское образование, целеустремленность, эрудицию, богатые профессиональные знания, знание языков, невероятную работоспособность, требовательность прежде всего к себе, затем уже к другим, «геополитическое чутьё», порядочность, толерантность, доброжелательность, хорошее чувство юмора.

Пожелаем Виктору Николаевичу в день юбилея крепкого здоровья, оптимизма, новых достижений и удачного продолжения большого творческого пути к вершинам горной науки!

А. Дворникова, учёный секретарь ИГД СО РАН, к.т.н.

На снимках: — учитель в науке и в жизни академик М.М. Лаврентьев (1990-е годы); — очередная встреча директоров горных институтов (2006): М.Д. Новопаши (ИГДС СО РАН), В.П. Потапов (ИУС СО РАН), В.С. Литвинцев (ИГД ДВО РАН), В.Л. Яковлев (ИГД УрО РАН), В.Н. Опарин (ИГД СО РАН), Н.Н. Мельников (Гой КНЦ РАН), А.Е. Красноштейн (ГИ УрО РАН), А.А. Барях (ГИ УрО РАН); — подписание протокола о сотрудничестве (2007, Ляонин, Китай): в центре ректор Ляонинского технического университета профессор Ши Цзиньфан и директор ИГД СО РАН В.Н. Опарин.